

Compensación, Beneficios, y Bienestar

Descubre el paquete de compensación total de Root Capital. Esto incluye prácticas de bienestar y opciones de trabajo flexibles, así como los beneficios intangibles que nos hace una organización única.

Paquete de compensación total

El activo más valioso de Root Capital es nuestro dedicado equipo que trabaja con compromiso y pasión para respaldar nuestra misión. Nuestra filosofía se centra en ser una organización de elección, lo que nos permite contratar personas capacitadas y diversas, gestionarlas y desarrollarlos de manera efectiva y maximizar todo su potencial. Este compromiso es evidente en cada aspecto de nuestro programa de compensación.

Enfoque basado en datos

Tomamos decisiones de compensación basadas en datos sólidos del mercado de cada país. Esto garantiza que nuestros rangos salariales sean competitivos y reflejen los estándares del mercado.

Competitividad local

Nuestro programa de compensación se basa en el mercado del país donde trabaja cada persona. Buscamos la equidad asegurando que los salarios sean igualmente competitivos en todos los mercados. Además del salario base, ofrecemos un paquete de beneficios completo que es competitivo a nivel regional.

Pago por incentivos

Reconocemos y recompensamos el desempeño excepcional de la organización a través de un bono anual. Esto motiva al personal a sobresalir y contribuir a nuestro éxito colectivo.

Oportunidades de crecimiento profesional

Nuestro compromiso con el personal va más allá de la compensación. Brindamos amplias oportunidades para el desarrollo profesional y el crecimiento. Esto incluye una Plataforma de Aprendizaje, un programa de desarrollo profesional, capacitación de liderazgo y un sólido programa de aprendizaje de idiomas en inglés, español y francés adaptado al nivel de habilidad individual de cada persona.

Ubicación de trabajo flexible

Ofrecemos varios tipos de arreglos de trabajo, determinados según el rol específico y previa discusión con el manager de la persona. Las opciones incluyen trabajo en la oficina, híbrido, remoto y, en circunstancias excepcionales, temporalmente remoto.



En la Oficina



Híbrido



Remoto



Remoto Temporal
(Excepcional)

Beneficios

El programa de beneficios para el personal de Root Capital cumple con los requisitos legales de cada país donde operamos. También proporcionamos beneficios adicionales para promover el bienestar de el personal. Estos beneficios buscan mejorar la comodidad, la calidad de vida y la estabilidad financiera del equipo. Aunque seguimos una base estandarizada, cada región puede tener beneficios diferenciados según lo que mejor respalde el bienestar.

Licencias por enfermedad y permiso especial (incluido el cumpleaños)

Ofrecemos licencias remuneradas por enfermedad y permisos especiales para emergencias y consultas médicas. El personal también puede tomar su cumpleaños libre utilizando su saldo de "permisos especiales".

Descanso a mitad de año

Cerramos nuestras oficinas durante tres días en julio o agosto.

Descanso de fin de año

Cerramos nuestras oficinas desde el 24 de diciembre hasta el 1 de enero.

Seguro de Viaje Internacional AIG

Ofrecemos un seguro de viaje opcional a el personal cuando viajan por motivos laborales.

Vacaciones

Ofrecemos tiempo libre remunerado para que el personal descanse y recargue energías.

Días festivos nacionales

Proporcionamos tiempo libre remunerado para todos los días festivos nacionales, incluso aquellos que caen en sábado o domingo.

Seguro Médico Privado y de Vida

Protegemos la salud y el bienestar de el personal.

Priorizar el bienestar del personal

Como un equipo internacional y multifacético, damos una gran importancia al bienestar de el personal. Así es cómo priorizamos el bienestar:

Horarios flexibles

Una semana laboral regular en Root Capital es de lunes a viernes, con ocho horas de trabajo al día. El personal puede coordinar un horario de trabajo flexible con la aprobación del manager. Esto permite que el personal adapte su jornada laboral según sus necesidades. Valoramos el equilibrio entre la vida personal y profesional.

Reconocimiento por el trabajo

Celebramos y reconocemos los logros laborales del personal en toda la organización, y también celebramos aniversarios de trabajo y cumpleaños.

Ambiente de trabajo positivo

Promovemos un ambiente de trabajo positivo y de apoyo, y una cultura de confianza. Nuestro objetivo es que cada persona se sienta cómoda, productiva y en confianza con los valores y principios de liderazgo de la organización.

Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIB)

DEIB es esencial para asegurar que el personal se sienta parte de la organización. Fomentamos un ambiente de trabajo respetuoso que reconoce y acepta las necesidades únicas, perspectivas y potencial de cada persona.